

**EINSTELLUNGSBOGEN**  
(gewerbliche Arbeitnehmer)

**Arbeitgeber**

Name und Anschrift: \_\_\_\_\_

**Arbeitnehmer**

Name (Vor- und Zuname): \_\_\_\_\_

Anschrift: \_\_\_\_\_

Geburtsdatum: \_\_\_\_\_ Geburtsort: \_\_\_\_\_

Staatsangehörigkeit: \_\_\_\_\_ Familienstand: \_\_\_\_\_

Schwerbehindert<sup>1</sup>: Ja  Nein

Erlerner Beruf: \_\_\_\_\_

Vorgesehene Tätigkeit: \_\_\_\_\_

Tag der Einstellung: \_\_\_\_\_ Arbeitsbeginn: \_\_\_\_\_

Bei befristeten Arbeitsverträgen Dauer des Arbeitsverhältnisses: \_\_\_\_\_

Ort der Einstellung<sup>2</sup>: \_\_\_\_\_

Der Arbeitnehmer kann auf allen Bau- oder sonstigen Arbeitsstellen des Betriebes eingesetzt werden (§ 7 BRTV).

Lohngruppe: \_\_\_\_\_

Tarifstundenlohn (brutto): \_\_\_\_\_ €

Gesamtтарifstundenlohn (brutto): \_\_\_\_\_ €

Vereinbarter Lohn (brutto): \_\_\_\_\_ €(je Stunde)

**Bankverbindung**

Kreditinstitut: \_\_\_\_\_

IBAN: \_\_\_\_\_

BIC: \_\_\_\_\_

Steuerliche Identifikationsnummer: \_\_\_\_\_

Rentenversicherungsnummer: \_\_\_\_\_

Der Arbeitnehmer wurde darauf hingewiesen, dass im Baugewerbe für alle Ansprüche aus dem Arbeitsverhältnis besondere tarifliche Ausschlussfristen gelten.

\_\_\_\_\_

<sup>1</sup> Zutreffendes bitte ankreuzen

<sup>2</sup> Damit erfolgt keine Zuordnung zu einer ersten Tätigkeitsstätte.

Neben den für allgemeinverbindlich erklärten Tarifverträgen sind folgende Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen in ihrer jeweils gültigen Fassung anzuwenden:

---

---

---

Arbeitspapiere und sonstige Bescheinigungen:

- Meldeschein/Arbeitnehmerkontoauszug der ULAK
- Unterlagen für vermögenswirksame Leistungen
- Unterlagen für betriebliche Altersversorgung (z. B. Tarifliche Zusatzrente)
- Nachweis über Krankenkassenzugehörigkeit
- Schwerbehindertenausweis
- Bescheinigungen über abgeschlossene Ausbildung/Fortbildung/Weiterbildung:

---

---

---

---

Aufenthaltstitel<sup>3</sup>/Arbeitsgenehmigung-EU<sup>4</sup>

\_\_\_\_\_  
(Ort/Datum)

\_\_\_\_\_  
(Unterschrift des Arbeitgebers)

\_\_\_\_\_  
(Unterschrift des Arbeitnehmers)

<sup>3</sup> Nur für ausländische Arbeitnehmer, die nicht die Staatsangehörigkeit eines EU-Mitgliedsstaates besitzen.

<sup>4</sup> Nur für Arbeitnehmer aus Kroatien